

# **Opvolging Verinorm rapport 'Ongelijke leggers'**

## **Status per aanbeveling**

Update december 2022

[wijzigingen t.o.v. laatste versie zijn toegevoegd in groen]

1	Recht en zorg voor oud-sporters	Opvolging
1a	<p><u>Erkenning en excuses</u> voor het leed van de slachtoffers</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Het onderzoek is gestart vanuit het uitgangspunt om de slachtoffers te erkennen in het leed dat zij hebben ervaren en waarmee zij naar buiten traden, en de omvang en aard van het grensoverschrijdend gedrag in de gymnsport grondig te onderzoeken.</li> <li>Bij het verschijnen van het rapport (28/4/'21) sprak het KNGU-bestuur <u>excuses uit</u> en constateerde dat de KNGU lang niet altijd heeft gedaan wat van haar mocht worden verwacht. De aanbevelingen uit het rapport worden overgenomen om verder te bouwen aan een veilig en positief sportklimaat.</li> <li>De aanbevelingen ten aanzien van nazorg (beschrijving onder 1c) en een collectieve tegemoetkomingsregeling voor oud-gymsporters (beschrijving onder 1b) hebben de hoogste prioriteit gekregen in de opvolging.</li> <li>Erkenning moet ook blijken uit het (blijvend) handelen van de sportsector om grensoverschrijdend gedrag te voorkomen en signalen en meldingen goed op te pakken. Zoals ook alle hieronder vermelde aanbevelingen, en in het bijzonder aanbevelingen 3o en 3p.</li> <li>Oud-turnsters worden door de KNGU gehoord en waar mogelijk betrokken bij zowel het vormgeven van de nazorg als de toekomst van de gymnsport, en hebben ook bijgedragen aan het agenderen van de nazorg als gesprekspartner van het ministerie van VWS.</li> <li>Een oud-turnster is commissielid van de onafhankelijke <u>opvolgingscommissie</u>.</li> </ul>
1b	<p><u>Tegemoetkoming</u> Er is voor een specifieke groep minimaal een tegemoetkoming op zijn plaats als erkenning van het leed dat hen is aangedaan. Het is verstandig dit in te richten bij een instelling die nadere criteria kan opstellen en kennis en ervaring heeft met verdelen van gelden.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>NOC*NSF heeft de adviescommissie integriteit en ethiek van het bestuur van NOC*NSF om advies gevraagd over deze aanbeveling. Op 11 oktober 2021 publiceerde NOC*NSF het <u>rapport van de adviescommissie integriteit en ethiek</u>, waarin de commissie adviseert om deze aanbeveling op te volgen en een collectieve tegemoetkomingsregeling te ontwerpen.</li> <li>NOC*NSF voorzitter van Zanen-Nieberg bood op 11 oktober 2021 <u>excuses aan</u> namens NOC*NSF en lichtte de het rapport van de bovengenoemde adviescommissie toe. De collectieve tegemoetkomingsregeling werd aangekondigd.</li> <li>Door middel van een <u>brief van de staatssecretaris van VWS</u> is de Tweede Kamer op 11 oktober 2021 geïnformeerd over deze regeling en ook hierin wordt het belang van de erkenning van het leed onderschreven. Het ministerie van VWS zal bijdragen in de ondersteuningskosten die samenhangen met de totstandkoming van de regeling.</li> <li>In het aansluitende Tweede Kamer <u>debat</u> op 13 oktober 2021, is in aanwezigheid van enkele van de oud-gymsporters de regeling uitgebreid ter sprake gekomen. De oproep om te komen tot een andere compensatieregeling werd op 26 oktober 2021 door de coalitiepartijen verworpen, evenals een motie waarin werd verzocht te onderzoeken of een bedrag van 5.000 euro voor geweldsslachtoffers evenredig is.</li> <li>In het Centraal Bureau Klachtenmanagement in de Zorg (CBKZ) is een onafhankelijke partner gevonden om de tegemoetkomingsregeling vorm te geven en uit te voeren, dit bericht werd op 15 november <u>gepubliceerd</u>. De kosten voor de tegemoetkoming worden gedragen door de KNGU en NOC*NSF. Daarnaast heeft VWS zich bereid getoond in de kosten voor uitwerking en uitvoering te ondersteunen.</li> <li>De regeling is in de eerste week van maart (2022) gepubliceerd op <a href="https://tegemoetkomingsregelinggymnsport.nl/">https://tegemoetkomingsregelinggymnsport.nl/</a>.</li> <li>Na publicatie hebben de sporters aangegeven dat zij het aanvraagproces als ontoegankelijk en zeer impactvol hebben ervaren. De betrokken partijen (KNGU, CBKZ en NOC*NSF) hebben gehoor gegeven aan de oproep om de regeling eenvoudiger en laagdrempeliger te maken, en op 11 april '22 aangepaste voorwaarden gepubliceerd. Betrokken (oud-)gymsporters zijn hierover geïnformeerd. Zo is het voor een sporter mogelijk gemaakt om iemand te machtigen om het aanvraagproces namens de sporter te doorlopen en is er meer ruimte om in individuele gevallen af te wijken. Slachtofferhulp Nederland is beschikbaar voor de aanvragers die behoefte hebben aan ondersteuning.</li> <li><u>De regeling is gesloten per 1 oktober 2022. Er zijn 140 ingediende aanvragen afgehandeld en toegewezen en nog 30 in behandeling. De mondelinge behandeling van deze aanvragen zal nog dit jaar plaatsvinden.</u></li> </ul>

1c	<p><u>Goede zorg</u> Er dient onderzoek gedaan te worden naar een goed hulptraject voor de slachtoffers. Zij krijgen op dit moment niet altijd de specialistische en langdurige zorg die zij nodig hebben. Kennis van de topsport wordt door de slachtoffers gezien als heel belangrijk.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tijdens en direct na de presentatie van het rapport is op initiatief van de KNGU, door Slachtofferhulp Nederland voorzien in de opvang van slachtoffers/ (oud-)sporters. Slachtoffers die hieraan behoefte hebben, hebben een vast aanspreekpunt en worden actief geïnformeerd over ontwikkelingen aangaande het nazorgtraject.</li> <li>• Voor het inrichten van goede nazorg en passende hulp voor oud-sporters zijn verschillende (oud)sporters/experts/organisaties geconsulteerd. Met Slachtofferhulp Nederland (SHN) is een <u>Nazorgtraject</u> ingericht, dat zowel bestaat uit praktische hulp als diagnostiek. Slachtofferhulp Nederland gaat, naast hulp bij aanvragen van een behandeling of therapie, ook begeleiding bieden bij sportrechtprocedures.</li> <li>• In het verlengde van het bovengenoemde nazorgaanbod heeft het Universitair Medisch Centrum Groningen een <u>UMCG zorgprogramma</u> ontwikkeld, met gespecialiseerde zorg voor (oud-)gymnastporters die kampen met langdurige psychische klachten of trauma. Het betreft een intensief programma in groepsvorm, dat inmiddels gestart is voor (oud-)gymnastporters en ook voor andere sporters is opengesteld. Het UMCG-zorgprogramma is mede gefaciliteerd door het ministerie van VWS. De kosten van het UMCG traject worden vergoed vanuit de basisverzekering, maar gaan helaas wel ten koste van het eigen risico.</li> <li>• Centrum Veilige Sport heeft daarnaast afspraken gemaakt met Arq / Centrum '45. Een team hulpverleners is actief op de het gebied van sport. Via een doorverwijzing door de huisarts kunnen sporters terecht voor behandeling, consultatie of second opinion. Kosten van de behandeling worden vanuit de basisverzekering vergoed, helaas wel koste van het eigen risico.</li> <li>• Slachtofferhulp Nederland (SHN) heeft afstemming gehad met de werkgroep 'No Go gedrag' van de vereniging voor sportpsychologie Nederland. Oud-sporters kunnen via <a href="http://www.nogospport.nl">www.nogospport.nl</a> (al dan niet via SHN) melden bij een sportpsycholoog. Ook hiervoor is een verwijzing van de huisarts nodig. Kosten voor behandeling worden vanuit de basisverzekering vergoed, helaas wel ten koste van het eigen risico.</li> <li>• Omwille van de privacy van sporters worden geen mededelingen gedaan over het aantal doorverwijzingen en verdere verloop van hierboven beschreven behandeltrajecten.</li> <li>• Het ministerie van VWS heeft in 2021 toegezegd het Centrum Veilige Sport Nederland de komende jaren te ondersteunen om een krachtige opvolging van signalen over grensoverschrijdend gedrag in de sport verder vorm te geven. Bijvoorbeeld voor het op korte termijn behouden van een extra casemanager bij het Centrum Veilige Sport Nederland en een vertrouwenscontactpersonen bij de KNGU en het updaten van systemen en (door)ontwikkelen van ondersteuningsinstrumenten.</li> <li>• <u>Met Slachtofferhulp Nederland, Perspectief Herstelbemiddeling en UMCG heeft op 29 november een overleg plaatsgevonden om te evalueren hoe de nazorgtrajecten verlopen. KNGU, VWS en NOC*NSF waren hierbij aanwezig.</u></li> </ul>
1d	<p><u>Lotgenotencontact</u> Verkend moet worden waar dit het beste ondergebracht kan worden.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Binnen het nazorgtraject van Slachtofferhulp Nederland (beschrijving onder 1c) coördineert SHN naar behoefte ook een (online) community met lotgenoten.</li> <li>• Een mogelijk aandachtspunt voor de toekomst is de inzet van ambassadeurs uit gymnsport.</li> </ul>
1e	<p><u>Herstelbemiddeling</u> Verken de mogelijkheden voor perspectief en herstelbemiddeling, voor degenen die hier gebruik van willen maken.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Binnen het nazorgtraject van Slachtofferhulp Nederland (beschrijving onder 1c) coördineert SHN naar behoefte ook verwijzing naar perspectief en herstelbemiddeling.</li> </ul>

2	Recht en zorg huidige sporters	Opvolging
2a	<p><u>Meerogen-principe</u> Het uitgangspunt is dat er zorg wordt gedragen voor het vier (of meer)ogenprincipe in de turnhal.</p> <p>Hoe hoger het aantal trainingsuren, des te belangrijker is het dat naast de trainer iemand aanwezig is die in staat is om de trainer aan te spreken indien nodig.</p>	<p>De KNGU stelt (beleids-)kaders als het gaat om kwaliteit en veiligheid, en is daarbij afhankelijk van de clubbestuurders als het gaat om het nemen van verantwoordelijkheid en de uitvoering. De KNGU kan de uitvoering van het meerogen-principe niet in de praktijk controleren. Beleidsmatig:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Het meerogen-principe is een vast onderdeel van KNGU-beleid en KNGU-documenten voor doelgroepen, zoals het <u>landelijk toetsingskader positief sportklimaat</u>. (doelgroep clubs met prestatief sportaanbod).</li> <li>• Het is principe een vast onderdeel van KNGU-opleidingen en bijscholingen.</li> <li>• Per september 2021 is de communicatie aan clubbestuurders rondom '<u>sociale veiligheid op de club</u>' door de KNGU opgeschaald (beschrijving onder 2c). Het meerogen-principe komt hierin ook aan de orde als onderdeel van het High5 stappenplan van Centrum Veilige Sport dat vanaf augustus 2021 met alle clubs via nieuwsbrieven en de online en offline Connection bijeenkomsten en het magazine wordt doorlopen. In dit kader zijn sinds september 4 webinars georganiseerd, voor clubbestuurders en trainers-coaches. Ook tijdens een fysieke bijeenkomst is met clubbestuurders gesproken over dit thema (<u>artikel The Connection - pagina 42</u>).</li> <li>• De KNGU onderzocht in 2022 de werkbaarheid van het idee 'proeftuinen', waar op kleine schaal met clubs praktijkervaringen wordt opgedaan in het realiseren van een ontwikkelingsgericht, positief prestatieklimaat en het meerogen-principe als één van de praktische aandachtspunten. Het idee 'proeftuinen' is inmiddels onderdeel van een breder project 'Visie op de Gymsport'.</li> </ul>
2b	<p><u>Geef de sporter en ouders een stem</u> Stel met de talentvolle jonge sporter een individueel plan op waarin voldoende aandacht bestaat voor de balans tussen topsport en andere activiteiten (waaronder school). Bed dit structureel in de structuur van de clubs en KNGU in.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• De KNGU werkt aan bewustwording bij trainers/coaches op clubniveau, bijvoorbeeld via de DG-Academy. In de vernieuwde KNGU-opleidingen en bijscholingen spelen pedagogische uitgangspunten een grote rol (beschrijving onder 3a).</li> <li>• De KNGU heeft een (wetenschappelijke) <u>Visie op de Gymsport</u> laten ontwikkelen, in het verlengde van reeds ontwikkelde visies op pedagogiek en breed motorische ontwikkeling in de gymsport. De individuele ontwikkelfasen van sporters en de autonomie van de sporter (en ouders) spelen een belangrijke rol in deze visie, en daarmee in het (her)inrichten van het sportaanbod. (Zie ook 3h).</li> <li>• De KNGU implementeert vanaf 2022 een <u>vernieuwd KNGU talentontwikkelings- en topsportprogramma</u>: een sprong voorwaarts in het systeem, de structuur en de cultuur binnen de gymsport. Gestart wordt bij programma voor turnen dames/heren. Onder leiding van de nieuwe technisch directeur wordt hieraan de komende jaren verdere invulling gegeven.</li> </ul>
2c	<p><u>Zet het onderwerp op de agenda</u> Het is aan te bevelen dat gymverenigingen het onderwerp grensoverschrijdend gedrag in de breedste zin van het woord, en structureel, bespreekbaar maken en blijven houden binnen het bestuur, met de ouders, de jonge sporters en staf.</p>	<p>De KNGU stelt (beleids-)kaders als het gaat om kwaliteit en veiligheid in de gymsport en is daarbij afhankelijk van de clubbestuurders als het gaat om de uitvoering op clubniveau. Per september 2021 is de communicatie aan clubbestuurders rondom '<u>sociale veiligheid op de club</u>' door de KNGU opgeschaald, bijvoorbeeld via de community van de gymsport 'The Connection' en bijbehorende kanalen. Voorbeelden:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <u>Stappenplan</u> voor clubbestuurders van Centrum Veilige Sport Nederland.</li> <li>• <u>Campagne</u> 'blijf je stil of praat je erover?' van Centrum Veilige Sport Nederland.</li> <li>• Het congres 'blijf je stil of praat je erover?' van Centrum Veilige Sport Nederland op 31 mei.</li> <li>• Stimuleren <u>VOG-aanvragen</u> voor vrijwilligers in de sport, NOC*NSF startte daarvoor in november 2021 de <u>campagne 'Heb jij 'm al?'</u> Dit resulteerde in extra VOG-aanvragen: in de eerste zes maanden van 2022 waren er al net zoveel aanvragen in heel 2021.</li> <li>• De geactualiseerde <u>Code Goed Sportbestuur</u>, die in oktober 2021 door NOC*NSF is gepubliceerd.</li> <li>• Mogelijkheden om vrijwilligers bij te scholen of op te leiden, bijvoorbeeld via bemiddeling lokale sportadviseur en/of middelen uit lokale sportakkoorden.</li> </ul>

		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Het High5 stappenplan, het sportakkoord en de werving en inzet van vertrouwenscontactpersonen op de club zijn via webinars in extra uitgediept.</li> <li>• Om dit thema extra te agenderen heeft de KNGU het <u>bewaarnummer</u> van Sport, Bestuur &amp; Management gratis per post toegezonden aan (club)abonnees van Magazine The Connection (&gt; 5500 adressen), clubbestuurders zónder abonnement op The Connection (&gt;300 adressen) en aan meer dan 200 stakeholders.</li> <li>• Op 4 oktober 2022 is weer een <u>nieuwe reeks 'The Connection' regiobijeenkomsten</u> voor clubbestuurders van start gegaan, met oa sociale veiligheid als thema.</li> </ul> <p>Sportkoepel NOC*NSF heeft in samenspraak met sportbonden een sportbrede visie <u>Sport &amp; Integriteit</u> ontwikkeld en <u>publiceerde</u> op 2 juni de doorrekening van deze visie. Ook is NOC*NSF begonnen met de aangekondigde verkenningen in de visie sport en integriteit, op het gebied van de keten van het tuchtrechtelijke proces en grensoverschrijdend gedrag in relatie tot tuchtrecht. Het streven is om te werken naar een formeel <u>normenkader</u> grensoverschrijdend gedrag.</p> <p>NOC*NSF startte de <u>voorlichting 'integriteit voor topsporters'</u>. Bedoeld voor (aankomende) topsporters als kennismaking met thema's rond integriteit. Sportbonden, sportverenigingen, teams of groepen kunnen voorlichting aanvragen. <u>In 2022 en 2023 is er in totaal ruimte voor ongeveer 130 sessies waar alle sportbonden gebruik van kunnen maken.</u></p>
2d	<u>Draag zorg voor zo min mogelijk belangentegenstellingen</u> Er is sprake van dubbele petten en rolvermenging. Het is zaak om beleid te ontwikkelen om belangentegenstellingen zo veel als redelijk mogelijk is te voorkomen en daarnaast beleid te ontwikkelen hoe wordt gehandeld als belangenverstremgeling dreigt.	De KNGU stelt (beleids-)kaders als het gaat om kwaliteit en veiligheid, en is afhankelijk van de clubbestuurders als het gaat om het nemen van de verantwoordelijkheid en de uitvoering op clubniveau. Beleidsmatig heeft dit onderwerp een plek in: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Het KNGU Jaarplan 2022 (in de vorm van project sociale veiligheid).</li> <li>• De gedragsregels, opgenomen in het <u>Huishoudelijk Reglement</u> van de KNGU (hoofdstuk 7)</li> <li>• Het agenderen van het thema 'sociale veiligheid op de club' bij clubbestuurders (beschrijving bij 2c)</li> <li>• NOC*NSF presenteerde in oktober 2021 de <u>vernieuwde Code Goed Sportbestuur</u> en de bijbehorende toolkit. Daarnaast gelden voor sportbonden concretere normen: de minimale kwaliteitseisen van NOC*NSF.</li> <li>• Binnen de gehele ketenaanpak van Grensoverschrijdend Gedrag werken NOC*NSF, Centrum Veilige Sport, KNGU en andere sportbonden de rollen en inzet van vertrouwenscontactpersonen op landelijk, bonds- en clubniveau verder uit. Dit is een langdurig traject. De principes uit de visie <u>Sport &amp; Integriteit</u> (NOC*NSF) zijn hierbij leidend.</li> <li>• <u>Binnen de KNGU worden de taken en werkzaamheden op het gebied van integriteit gebundeld in een nieuw functieprofiel, voortgekomen uit de hierboven beschreven trajecten met NOC*NSF en collega-sportbonden. Zie ook aanbeveling 3K.</u></li> </ul>
2e	<u>Zorg voor begeleiding na de sportcarrière</u> Nazorg (in de vorm van begeleiding) is ook een taak van de sportorganisaties na een (top)carrière in de sport. Pak dit het liefst sportbreed via NOC*NSF aan, zodat sporters ook na hun sportcarrière een weg vinden naar een passende functie in de maatschappij.	Sportbreed zijn specifiek voor topsporters (onder wie gymnsporters in het KNGU-topsportprogramma) NOC*NSF voorzieningen: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Psychologen TeamNL: voor actieve topsporters, met uitzondering van transitiebegeleiding (in TeamNL@work)</li> <li>• Arbeidsmarktoriëntatie: voor actieve sporters en tot twee jaar na einde status</li> <li>• Onderwijs: talenten, actieve topsporters</li> <li>• Verzekeringen: actieve topsporters tot 2-3 maanden na einde status (topsportpolis)</li> <li>• Juridisch advies: via NL Sporter</li> </ul> <p>De KNGU implementeert vanaf 2022 een <u>vernieuwd KNGU talentontwikkelings- en topsportprogramma</u>: waarin ook voor dit onderwerp aandacht is. Zie ook 2b.</p>

3	Randvoorwaardelijk	Opvolging
3a	<p><u>Trainers en pedagogiek/licentie/verplichte scholing/puntensysteem</u> Zet sportbreed een beter systeem op waardoor sprake is van betere scholing en bijscholing voor trainers. Verken de mogelijkheden van puntensysteem en centraal registratiesysteem.</p>	<p>Goed opgeleide (club)coaches zijn onmisbaar binnen de gymnsport. De KNGU heeft recent binnen de opleidingstak, de <u>Dutch Gymnastics Academy</u> diverse veranderingen doorgevoerd, zowel in de structuur als de inhoud: met speciale aandacht voor pedagogiek, didactiek en breed motorische ontwikkeling. De KSS-opleidingen zijn al deels vernieuwd, met een unieke <u>samenwerking tussen KNGU, NOC*NSF en CIOSNL</u> van waaruit een pilotopleiding voor trainer-coaches in het turnen werd ontwikkeld. Deze is landelijk erkend volgens de Kwalificatiestructuur sport (KSS).</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• In september 2021 startten 96 clubtrainers met de pilot voor de vernieuwde opleiding KSS- niveau 3, zij ronden medio 2022 de opleiding af.</li> <li>• In het najaar van 2021 worden de eerste 50 reeds opgeleide clubtrainers bijgeschoold op thema pedagogiek. Medio 2022 volgen nog eens 50 deelnemers.</li> <li>• Voor KNGU-coaches op het hoogste niveau is een intensieve(re) scholingsvariant ontwikkeld, als onderdeel van het <u>vernieuwde KNGU talentontwikkelings- en topsportprogramma</u>.</li> </ul> <p>Deze aanbeveling overstijgt de gymnsport. De genoemde aanbeveling over licenties, verplichte scholing en een puntensysteem horen bij een bredere stelsel-discussie over de inrichting van de (top)sport van de toekomst. In de nieuwe Sportagenda 2032 heeft NOC*NSF, in samenspraak met de bonden, daarom de ambitieuze doelstelling opgenomen dat in 2032 100% van de sportende jeugd een official, trainer en/of coach heeft die aantoonbaar bekwaam is en op een positieve manier bijdraagt aan de ontwikkeling van de jeugd. NB. Er is nog geen eenduidige monitor die de bekwaamheid van official, instructeur, trainer en/of coach meet. Deze gaat NOC*NSF ontwikkelen. Het volgen van een opleiding zegt niet automatisch iets over de (pedagogische) bekwaamheid.</p> <p>In alle opleidingen voor trainers en coaches zit een resultaatverplichting op integriteit en pedagogische vaardigheden. Sportbonden worden geaudit of ze deze vaardigheden afdoende toetsen. Daarnaast wordt, voor elke trainer of coach die we opleiden en zelfstandig voor een groep mag staan, het overleggen van een VOG verplicht evenals het tekenen van gedragscode voor trainers en coaches. Dat alles is in de nieuwe KSS-structuur opgenomen die ter informatie op de agenda stond van de AV van NOC*NSF op 18 november 2022.</p> <p>Er is nog een omvangrijke groep trainers en coaches die geen trainersopleiding heeft gehad. Er wordt gewerkt aan een e-learning (Q1 2023) waarmee vrijwilligers laagdrempelig en gratis kennis kunnen opdoen van pedagogische vaardigheden en het herkennen en voorkomen van grensoverschrijdend gedrag. Dit alles met het doel het plezier bij het trainen te vergroten en de sociale veiligheid te bevorderen. Het liefst zien wij uiteraard dat uiteindelijk zoveel mogelijk trainers en coaches instromen in de bondsopleidingen, waarin nog meer aandacht voor deze onderwerpen is.</p> <p>Het volgen van een vorm van een opleiding/e-learning vormt onderdeel van de basiseisen integriteit (wordt sociale veiligheid) die NOC*NSF heeft opgesteld en die een prominente plek zullen hebben in het nieuwe Sportakkoord. In dit akkoord worden ook gemeenten en sportverenigingen gestimuleerd om met deze basiseisen aan de slag te gaan.</p>
3b	<p><u>Regierol KNGU: Vergroot de grip op trainers en clubs</u> Zorg waar mogelijk voor een meer gecentraliseerd systeem, zoals dit bij het turnen heren is ingevoerd, waar de trainers in dienst zijn van de KNGU en hun trainersactiviteiten uitvoeren op de door de KNGU erkende centra.</p>	<p>De KNGU heeft met de huidige middelen vanuit topsportsubsidie <b>alleen</b> volledige invloed op het inrichten en uitvoeren van het talentontwikkelings- en topsportprogramma turnen heren en dames.</p> <p>Het werken vanuit een gecentraliseerd systeem is als uitgangspunt meegenomen in het ontwerp van het nieuwe programma, evenals het intensief opleiden van KNGU-trainers en coaches op het hoogste niveau (in dienst van KNGU).</p> <p>Echter, (talent)clubs hebben een eigen verantwoordelijkheid en voeren een eigen personeelsbeleid.</p> <p>Het vergroten van de grip op trainers op clubniveau overstijgt de gymnsport en is onderdeel van een bredere stelsel-discussie over de inrichting van de (top)sport van de toekomst. Zie ook punt 3a.</p>

3c	<p><u>Voorwaardenscheppende rol voor gemeenten</u> Geef aandacht aan het voorkomen van ongewenst gedrag in de sportakkoorden. Laat gemeenten een sterkere regierol pakken</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• NOC*NSF presenteerde in oktober 2021 de <u>vernieuwde Code Goed Sportbestuur</u> en de bijbehorende toolkit: een kompas voor integer en maatschappelijk verantwoord sportbestuur. Het is een gedeeld fundament voor de gehele sportsector.</li> <li>• KNGU en NOC*NSF blijven gemeenten oproepen om, bijvoorbeeld via Sportakkoorden en subsidie afspraken, hun steentje bij te dragen. Wat betreft sociale veiligheid is het nodig dat op korte termijn over de hele linie (voorlichting, preventie en handhaving) meer aandacht komt voor bredere vormen van grensoverschrijdend gedrag dan alleen seksueel misbruik en intimidatie. In de voorbereiding op het debat van 13 oktober 2021 werd hier bijvoorbeeld aandacht voor gevraagd in een <u>position paper</u>. De website van Centrum Veilige Sport Nederland is reeds aangepast, zodat daar naast informatie seksuele intimidatie ook informatie over grensoverschrijdend gedrag te vinden is.</li> <li>• De KNGU start in 2022 met het programma 'proeftuinen', waar op kleine schaal met clubs praktijkervaringen wordt opgedaan in het realiseren van een ontwikkelingsgericht, positief prestatieklimaat. Hierin is nadrukkelijk aandacht voor de verbinding met lokale sportakkoorden en wordt steun van gemeente(n) gevraagd bij de inrichting van de proeftuinen. In de proeftuinen is aandacht voor aanbevelingen 2a, 2b, 2c maar ook 3K en 2d.</li> <li>• Overheid, NOC*NSF, sportbonden en clubs moeten elkaar versterken in het verder verhelderen van de cirkels verantwoordelijkheid in de sportsector, zowel op clubniveau, lokaal niveau (gemeenten) als landelijk niveau. Het sportakkoord leent zich op dit moment nog onvoldoende voor de uitvoering van deze aanbeveling.</li> <li>• In het sportakkoord is vastgelegd dat alle gemeenten in overleg met hun verenigingen een 'ondergrens' opstellen voor een positieve sportcultuur en tegen grensoverschrijdend gedrag. NOC*NSF heeft basiseisen integriteit (<u>wordt: basiseisen sociale veiligheid</u>) voor sportaanbieders opgesteld. VSG en NOC*NSF zijn een pilot gestart voor de implementatie en werken aan een handreiking voor het regelen van deze basisnormen op verenigingsniveau. In 2022 zijn tien gemeenten aangehaakt bij een <u>pilot</u>.</li> <li>• <u>Op 14 december 2022 wordt het nieuwe Sportakkoord getekend. Hierin hebben de basiseisen sociale veiligheid een prominente plek en zijn er prikkels afgesproken waardoor zowel gemeenten als sportverenigingen tot meer actie worden gestimuleerd om hiermee aan de slag te gaan.</u></li> <li>• <u>Met de Sportagenda 2032 streeft de sportsector naar een 100% sociaal veilige, gezonde en inclusieve sportomgeving. Ook geeft de sportagenda inzicht in de bredere context van de maatschappelijke kracht van sport. Samenwerken (met lokale en landelijke overheden) en het lokaal en landelijk versterken van organisatiekracht is een van de eerste actielijnen.</u></li> </ul>
3d	<p><u>Internationaal: heroriëntering op de gymnsport door FIG</u> Zet als KNGU de inspanningen door om de regels te veranderen, vooral op het verhogen van de leeftijd naar 18 jaar bij deelname aan internationale wedstrijden. Stuur internationaal aan op meer informatie- en kennisdeling, ook als het gaat om veroordeelde coaches (tuchtrecht en strafrecht).</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• De KNGU voert al een aantal jaren een lobby voor het verhogen van de internationale wedstrijdleeftijd (en vrijere kledingkeuze) en is gestart met een alliantie van landen. Dit vraagt een lange adem (grote landen als VS, Rusland en China zijn bijvoorbeeld tegenstanders) en druk van internationale bondgenoten (IOC). Let op: dit speelt ook bij andere takken van sport.</li> <li>• De KNGU heeft verzoek tot informatie- en kennisdeling, ook als het gaat om veroordeelde coaches, neergelegd bij de Ethics Foundation FIG.</li> <li>• Overigens heeft de KNGU op eigen initiatief een groot aantal veranderingen in het Nederlandse wedstrijdsysteem doorgevoerd vanaf seizoen 2021/2022. Het betreft bijvoorbeeld het naar boven brengen van de senior leeftijd van 16 naar 18 jaar voor de 1<sup>e</sup> t/m 6<sup>e</sup> divisie turnen dames. Bekijk meer <u>uitleg</u> via de video's.</li> <li>• De Wereldgymnastrada Amsterdam (2023) is vanuit het oogpunt van communicatie en uitstraling van de sport, een uitstekend uithangbord voor sportplezier en biedt kansen voor het verder aanjagen van de internationale lobby. <u>Onder andere tijdens de WK in Liverpool (november 2022) is dit onderwerp aan de orde gekomen bij het FIG congres.</u></li> <li>• De KNGU maakte op 27 mei bekend dat de <u>Wereld Kampioenschappen Turnen in 2026</u> in Nederland (Rotterdam) georganiseerd gaan worden. Een geweldige eer en erkenning voor de inspanningen van de KNGU. Tevens een uitstekende kans om op het internationale toneel de sport positief op de kaart te zetten.</li> </ul>



3e	<p><u>Juridische kennis vergroten</u>  Zorg sportbreed en meer in het bijzonder bij het Centrum Veilige Sport Nederland en het Instituut Sportrechtspraak voor betere kennis van ordemaatregelen, het tuchtrechtelijk systeem en het strafrecht en de grenzen aan de taken verantwoordelijkheden en bevoegdheden van bestuur, directie, vertrouwens(contact)personen, tuchtcommissieleden, aanklagers en onderzoekers.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• NOC*NSF verwijst hiervoor naar de visie <u>Sport &amp; Integriteit</u> en de eerdergenoemde verkenningen die daarin zijn opgenomen en gestart (zie 2c).</li> <li>• Separaat van de activiteiten van NOC*NSF zou dit ook onderdeel moeten zijn van de professionaliseringslag ISR (buiten scope KNGU/NOC*NSF), waar het ISR zelfstandig over rapporteert.</li> <li>• KNGU heeft hiervoor in het magazine The Connection (specifiek voor clubbestuurders) specifieke aandacht, bijvoorbeeld door middel van een 4-pagina tellend informatief artikel over het systeem van tuchtrecht en het ISR (april 2022).</li> <li>• NOC*NSF is blij dat VWS onderzoeksbureau AEF de opdracht heeft gegeven om het tuchtrecht grond te evalueren en hier aanbevelingen op te doen. Dit onderzoek bekijkt daarnaast ook breed de governance op sport en integriteit. Rapportage wordt Q1 2022 verwacht.</li> <li>• Naast de jaarlijkse bijdrage aan ISR investeert NOC*NSF in 2023 ook in een extra medewerker bij NOC*NSF die het normenkader voor grensoverschrijdend gedrag verder ontwikkelt, maar ook kort op de bal zit voor op kwaliteitsverbeteringen die in het tuchtrechtelijk proces plaats moeten vinden. NOC*NSF is met een kleine werkgroep van deskundigen een normenkader aan het ontwikkelen. Het doel is om in de AV van NOC*NSF (mei 2023) een blauwdruk GOG wordt voor te leggen; met zowel een juridisch kader én daarnaast een normenkader (gedragscode) én escalatieladder. Die laatste documenten zijn bedoeld als leidraden voor praktijksituaties: hoe om te gaan met signalen van GOG. Tijdens de werkzaamheden van de werkgroep zijn er diverse zaken gesignaleerd door de werkgroep die op enigerlei wijze wel een aanpak, verandering of verbetering behoeven maar buiten de directe scope van de werkzaamheden van de werkgroep vallen. De werkgroep heeft er dan ook voor gekozen om een lijst met dilemma's op te stellen met daaraan gekoppeld aanbevelingen.</li> </ul>
3f	<p><u>Professionaliseer het traject van melding tot tuchtzaak</u> (diverse punten).</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Beschrijving onder 3e</li> </ul>
3g	<p><u>Financieringssysteem topsport heroverwegen</u>  Heroverweeg de financiering door middel van prestaties. Verken ook andere prestatie-indicatoren zodat de druk op prestaties een gezond klimaat niet overvleugelen.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Deze aanbeveling is onderdeel van een fundamentele discussie over het stelsel van de sport, en hangt samen met vele andere overwegingen in de sportbranche. In het lopende onderzoek naar de topsportcultuur in Nederland is dit aspect meegenomen.</li> <li>• Integriteit wordt in 2024 ook een voorwaarde in de toewijzing van de financiering voor topsportprogramma's. In de investeringsplannen die sportbonden indienen dient een uitgebreide paragraaf te zijn opgenomen op wat de sportbond doet om tot een verantwoord topsportklimaat te komen. Hier kunnen natuurlijk verschillen tussen zitten sportbonden wat er precies nodig is en maatwerk is op zijn plaats. Tegelijkertijd zijn er ook zaken die we van iedereen zullen verwachten en waar we sportbonden op zullen bevragen. Harde afspraken hierover worden uitgewerkt in samenspraak met sportbonden.</li> </ul>
3h	<p><u>Visie op topsport voor jonge kinderen</u></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• De KNGU heeft een (wetenschappelijke) <u>Visie op de Gymsport</u> laten ontwikkelen, in het verlengde van reeds ontwikkelde visies op pedagogiek en breed motorische ontwikkeling in de gymsport. De individuele ontwikkelingsfasen van sporters en de autonomie van de sporter (en ouders) spelen een belangrijke rol in deze visie, en daarmee in het (her)inrichten van het sportaanbod. De visie is in oktober 2021 geïntroduceerd bij de eerste (interne) doelgroepen en moet uiteindelijk breed gedragen worden binnen de gymsport. Uitrol start in 2022. (De visie gaat overigens niet specifiek over top- en prestatiesport, maar is breder). Lees op <u>pagina 34 van The Connection</u> het achtergrondartikel met oa neuropsycholoog Jelle Jolles (december 2021).</li> <li>• Zowel NOC*NSF als de KNGU hebben een pedagogisch adviseur in dienst die meekijkt vanuit de pedagogische kaders.</li> <li>• De uitrol van de Visie op de Gymsport is als één van de belangrijkste projecten opgenomen in het KNGU jaarplan 2022. Het uitrollen van deze visie is een traject van meerdere jaren en wordt ook in het KNGU jaarplan 2023 één van de pijlers.</li> <li>• Het volledig vernieuwde <u>wedstrijdsysteem</u> van de KNGU is in 2021/2022 doorgevoerd en sluit aan op de Visie op de Gymsport. De wedstrijden en oefenstof voor de discipline turnen worden als eerste gewijzigd. Uitgebreide toelichting in deze <u>video's</u>.</li> <li>• De visie is tevens vertaald naar elementen binnen het nieuwe talentontwikkelings- en topsportprogramma.</li> </ul>



3i	<u>Professioneel toezicht</u> Verken de mogelijkheid van de uitbreiding van professioneel toezicht (inspectie) voor trainers en clubs.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Deze aanbeveling is onderdeel van een fundamentele discussie over het stelsel van de sport, en hangt samen met bijvoorbeeld de punten 3a, 3b en 3c.</li> </ul>
3j	<u>Rol NOC*NSF</u> Ondersteun de bond bij het ontwikkelen van een visie op leeftijds grenzen en lobby daarvoor. Ontwikkel specifiek beleid voor de vroeg-ontwikkelersport, ook in het kader van opleidingen. Geef een extra impuls aan de inzet voor sporters voor een leven na de sport. Ontwikkel een trainer-registratie- en volgsysteem en een puntensysteem ten aanzien van opleidingen. Opleidingsniveau in de volle breedte omhoog en gestuurd cq. geïnvesteerd moet worden in nieuwe talentvolle trainers.	<ul style="list-style-type: none"> <li>NOC*NSF heeft vanaf april 2021 een landelijk regisseur pedagogiek en topsport en integriteit aangesteld. Een aantal bonden heeft bij NOC*NSF aangegeven dat er collectieve behoeftes op dit vlak ingevuld kunnen worden, waaronder kennisdeling.</li> <li>Vanuit NOC*NSF wordt de doorlopende leerlijn voor trainer-coaches ontwikkeld, met als doel de professionalisering van het vak trainer-coach. <u>NOC*NSF, KNGU en CLOS NL</u> startten in 2020 met de voorbereidingen voor nieuwe pilotopleidingen voor KSS-niveau 3. Sport en onderwijs hebben hierin de krachten gebundeld om vakbekwame trainer-coaches op te leiden. De pilot is met de KNGU van start gegaan in september 2021 (beschrijving onder 2a).</li> <li>Voor wat betreft de ontwikkeling van een trainer-registratie en volgsysteem; dit is onderdeel van een fundamentele discussie over het stelsel van de sport en hangt samen met andere (sportbrede) aanbevelingen.</li> <li>In de door NOC*NSF gepubliceerde <u>Sportagenda 2032</u> zijn doelstellingen opgenomen ten aanzien van bekwame trainer-coaches van jeugdsporters en een sociaal veilige, pedagogische en positieve sportomgeving.</li> </ul>
3k	<u>Cirkels van verantwoordelijkheid</u> Maak de taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden van alle betrokken partijen (cirkels van verantwoordelijkheid) helder en daarmee ook de grenzen van verantwoordelijkheid.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Het verhelderen van de verantwoordelijkheden vormt in algemene zin een rode draad in beleids- en visiedocumenten (o.a. Code Goed Sportbestuur, visie Sport &amp; Integriteit) en de landelijke discussie over het stelsel van de sport.</li> <li>De KNGU werkt vooruitlopend hierop al aan het verduidelijken van de interne processen, taken en verantwoordelijkheden op het gebied van integriteit. De taken en werkzaamheden op het gebied van integriteit zijn heel divers (bijvoorbeeld vertrouwensrol, meldpunt, handhaving, nazorg, rapportage, preventie, voorlichting ea).</li> <li>De KNGU bundelt de taken op het gebied van integriteit per eind 2022 in een nieuwe (nog nader in te vullen) rol met werktitel Integrity Manager. NOC*NSF heeft een profiel vastgesteld voor een dergelijke integrity manager en ontwerpt een opleiding i.s.m. Nederlands Compliance Instituut om medewerkers hiervoor op te leiden.</li> <li>Daarnaast worden er 7 integrity managers vanuit NOC*NSF gedetacheerd bij sportbond en 1 bij team NL centra.</li> </ul>
3L	<u>Ontwikkel perspectief trainers</u> Er moet voldoende support en monitoring zijn van trainers. Trainers hebben op dit moment onvoldoende ontwikkelperspectief.	Zie 3a
3m	<u>Minimumleeftijd</u> Er zijn zorgen over de minimumleeftijd van atleten. Deze discussie is nog niet beslecht. Hoewel de gemiddelde leeftijd van de topturnsters relatief hoog is, begint de topsportcarrière nog steeds op jonge leeftijd.	<ul style="list-style-type: none"> <li>De KNGU heeft groot aantal veranderingen in het Nederlandse wedstrijdsysteem doorgevoerd vanaf seizoen 2021/2022. Het betreft bijvoorbeeld het naar boven brengen van de senior leeftijd van 16 naar 18 jaar voor de 1<sup>e</sup> t/m 6<sup>e</sup> divisie turnen dames. Bekijk meer <u>uitleg</u> via de video's. Internationaal wordt stevige lobby gevoerd om ook daar wijzigingen door te voeren.</li> <li>De KNGU heeft een (wetenschappelijke) <u>Visie op de Gymsport</u> laten ontwikkelen, in het verlengde van reeds ontwikkelde visies op pedagogiek en breed motorische ontwikkeling in de gymsport. De individuele ontwikkelingsfasen van sporters en de autonomie van de sporter (en ouders) spelen een belangrijke rol in deze visie, en daarmee in het (her)inrichten van het sportaanbod. De visie is in oktober 2021 geïntroduceerd bij de eerste (interne) doelgroepen en moet uiteindelijk breed gedragen worden binnen de gymsport. Uitrol start in 2022, dankzij financiering via het innovatiefonds van NOC*NSF. (De Visie op de Gymsport gaat overigens niet specifiek over top- en prestatiesport, maar is breder).</li> </ul>

		<ul style="list-style-type: none"> <li>De KNGU implementeert vanaf 2022 een <a href="#">vernieuwd KNGU talentontwikkelings- en topsportprogramma</a>. Aandacht voor persoonlijke groei, ontwikkeling en ambitie staat centraal. De visie op de gymnsport vormt de basis: topsport bekeken vanuit de ontwikkelfase en ontwikkelbehoefte van de sporter.</li> </ul>
3n	<p><u>Juiste instrumentarium</u> De vraag is of de clubs voldoende kunnen beschikken over de juiste instrumenten om in te kunnen grijpen. Het aantal vrijwilligers voor bestuursfuncties loopt sportbreed terug. Niet iedereen beschikt over voldoende bestuurlijke ervaring. Dit nijpende tekort en gebrek aan kwaliteit (bij sommige clubs) verdient sportbreed aandacht.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>De KNGU stimuleert clubs, door middel van extra communicatie, om actief aan de slag te gaan met het thema ‘sociaal veilige club’ (beschrijving bij 2c). Clubs kunnen de beschikbare tools eenvoudig inzetten en daarmee hun bestuurlijke verantwoordelijkheden en mogelijkheden in kaart brengen (en/of verbeteren).</li> <li>De lokale sportakkoorden en lokale verenigingsondersteuners kunnen ondersteunend zijn in uitvoering. Clubs worden over deze mogelijkheden geïnformeerd. Bijvoorbeeld in het magazine The Connection, artikel op <a href="#">pagina 58</a>, d.d. december 2021)</li> <li>De Code Goed Sportbestuur vormt het kompas voor integer en maatschappelijk verantwoord bestuur en geeft handvatten hoe een club dit goed kan regelen. Zie ook 3c: een pilot met 10 gemeenten over de basiseisen integriteit voor sportaanbieders.</li> <li>Het nijpend tekort aan goede (geschoolde) clubbestuurders is een sportbreed probleem en onderdeel van een fundamenteelere discussie over het stelsel van de sport.</li> <li><b>NOC*NSF herziet momenteel de opleiding voor vertrouwenscontactpersonen en streeft ernaar deze personen ook meer aanjagende/ondersteunende rol te geven op vlak van preventief beleid op sociale veiligheid binnen een club. Daarnaast zal NOC*NSF 1000 opleidingen gratis ter beschikking gaan stellen in de loop van 2023.</b></li> </ul>
3o	<p><u>Extra financiële bronnen</u> (obv maatschappelijke verantwoordelijkheid) Overall is weinig geld binnen de gymnastiek sport beschikbaar om daadkrachtig grote veranderingen te bewerkstelligen, of bijvoorbeeld geld vrij te maken voor erkenning. De vraag is of andere partijen bereid zijn om vanuit een maatschappelijke verantwoordelijkheid bij te dragen.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sportbreed ontbreken op dit moment structurele middelen bij bonden én clubs om grote veranderingen te bewerkstelligen. Er is sprake van een grote disbalans tussen verantwoordelijkheid van de sportsector enerzijds en beschikbaarheid aan middelen anderzijds. De lokale sportakkoorden voorzien hierin op dit moment onvoldoende. De KNGU diende dit <a href="#">position paper</a> in, voorafgaand aan het debat van de Tweede Kamer op 13 oktober 2021.</li> <li>Zie punt 2c –de doorrekening van integriteitsmaatregelen in de sportsector.</li> </ul>
3p	<p><u>Vervolgonderzoek</u> Het verdient aanbeveling om met periodiek onderzoek de huidige groep talent- en topsporters te ‘volgen’ in hun sportieve en persoonlijke ontwikkeling, niet alleen door sportinterne deskundigen, maar ook door externen. De vraag die dit onderzoek ook opwerpt is hoe de topsportcultuur in andere sporttakken is.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Een breed onderzoek naar de <a href="#">topsportcultuur</a> in Nederland is gestart.</li> <li>In de sportsector is steeds meer aandacht voor onderzoek naar een veilige sportomgeving. <a href="#">Meer informatie</a> over verschillende typen onderzoek en voorbeelden.</li> </ul>