

# Explosieve ledengroei bij GV Sportlust uit Enschede

## Professionalisering en verloningsysteem betalen zich uit

Natuurlijk vergt het tijd, energie en kosten, maar het opleiden én waarderen van je kader betaalt zich uiteindelijk wel uit. Bij Gymnastiekvereniging Sportlust uit Enschede werd de afgelopen jaren een flinke professionaliseringsslag op gang gebracht. Inmiddels hebben alle trainers die per week meer dan vijf uur lesgeven via een verloningsysteem, een arbeidscontract. Dat brengt – behalve betere trainingen – onder meer ook energie en rust. Dat wordt gewaardeerd door de sporters, hun ouders én de trainers zelf. In amper tien jaar tijd klom de vereniging van 230 naar ruim 750 leden.

DOOR: EDWARD SWIER

Saskia Smit begon in 2012 bij gymnastiekvereniging Sportlust uit Enschede aan een traject dat nu inmiddels wel is te omschrijven als heel bijzonder. “De club had geen bestuur, als ouders probeerden we te helpen. Samen met naamgenoot Saskia Profijt organiseerde Smit het sinterklaasfeest voor de club. “Die samenwerking verliep zo fijn dat we er een vervolg aan wilden geven. Toen een aantal trainers aan ons vroeg of we in het nieuwe bestuur plaats wilden nemen, konden we eigenlijk niet weigeren.”

### Puinruimen

Smit, nu ‘gewoon’ bestuurslid met ‘personeelszaken’ in haar portefeuille, was jarenlang voorzitter. Ze stond aan de basis van een opmerkelijke opleving van de club. Sportlust telt vandaag de dag 750 leden. Een paar jaar terug, ten tijde van dat bewuste sinterklaasfeest, had de vereniging er slechts 230. “Eigenlijk kwam het erop neer dat de club in die tijd maar wat deed, het was zaak – al klinkt dat misschien hard – om puin te ruimen.”



**“**Ons credo was: je doet het goed, of helemaal niet. Weinig trainers hadden de benodigde licenties. We hebben scholing en bijscholing geregeld en hebben certificering verplicht gesteld”

SASKIA SMIT (GV SPORTLUST)

“Er waren toen nog maar acht trainers. We zijn in eerste instantie gewoon begonnen om te zorgen dat alles weer een beetje ging lopen. Al vlot viel het wijze besluit om het kader beter op te gaan leiden. Want aan visie op het gebied van training ontbrak het volledig, de gymnastieklessen hadden bepaald geen consistent niveau meer. Ons credo was: je doet het goed, of helemaal niet. Slechts weinigen hadden de benodigde licenties. We hebben scholing en bijscholing geregeld en certificering verplicht gesteld.

Een aantal van de trainers die we nog hadden, wilde het traject niet ingaan. Daar hebben we afscheid van genomen. Anderen werden er juist weer enthousiast van en haalden er nieuwe energie uit.”

Feit was wel dat nadat de eerste stofwolken waren opgetrokken, Sportlust nog maar drie trainers had. Smit: “We zaten na de zomervakantie van 2013 echt op de bodem, wisten dat we aan de bak moesten.” Een sollicitatieronde, waarvoor met name studenten van de sportopleiding aan het ROC van Twente ►

**“**We hebben de 14- tot 16-jarigen voorgehouden dat het geven van betaalde turnlessen toch leuker is dan een bijbaantje als vakkenvuller bij de supermarkt”

SASKIA SMIT (GV SPORTLUST)

werden uitgenodigd, leverde evenwel direct wat op. “Jonge trainers, die op school turnen en gymnastiek als specialisme hadden gevolgd.”

Bovendien werd intern, onder de jeugdleden, geworven. “We hebben de 14- tot 16-jarigen voorgehouden dat het geven van betaalde turnlessen, binnen de vereniging waar je toch al met plezier sport, stiekem toch leuker is dan een bijbaantje als vakkenvuller bij de supermarkt.” Sportlust organiseerde én financierde hun opleiding tot assistent. En daarna eventuele vervolgleidingen, in samenwerking met de KNGU. Ook nu worden veel (potentiële) trainers

geworven onder de eigen leden en ook de sportopleidingen laten zich niet onbetuigd. Ervaren krachten komen bovendien, enthousiast door de verhalen van anderen, over van andere verenigingen.

### Explosieve groei

De sportieve impuls resulteerde ook al snel in een explosieve groei van het ledental. De berichten dat het beleid van Sportlust deugde, verspreidden zich. “In 2018 hadden we alweer 750 leden, en pakweg 30 trainers en assistent-trainers.” Zij kregen allen een vrijwilligersvergoeding. De wettelijke bepa-

The advertisement features a central laptop displaying the CEK logo and website. The logo consists of the letters 'CEK' in a bold, pink font, with the tagline 'your Partner in Gymnastics' in a smaller, cursive font below it. The website address 'WWW.CEK-GYMNASTICS.COM' is printed in pink at the bottom of the laptop screen. To the left of the laptop is a pink smartphone displaying a QR code. To the right is a large pink heart containing the text: 'Tot en met 31/12/2022 gratis verzending in NL vanaf € 75,-'. The background is a grayscale image of a gymnasium with gymnasts. The advertisement is framed by a grid of pink-bordered images: five female gymnasts in various leotards at the top, five male gymnasts in leotards at the bottom, a collection of gymnastics equipment (ropes, mats, etc.) in the bottom-left corner, and the CEK logo in the bottom-middle-left corner.



lingen maakten echter dat er een plafond aan die vergoeding zat – vandaag de dag maximaal 1800 euro per jaar – wat met name de meest enthousiaste en talentvolle trainers ervan weerhield om behalve hun ziel en zaligheid ook ‘oneindig’ veel uren in de vereniging te stoppen. Smit: “Het kwam er feitelijk op neer dat we niemand meer dan vijf uur in de week konden inzetten. En dat bijvoorbeeld afgestudeerden die na hun studie van hun bijbaantje eigenlijk wel een betaalde functie van pakweg 20 uur per week wilden maken, weer afhaakten.”

### **Volgende stap: verloningssysteem**

Smit en haar medebestuurders zagen zich – enthousiast door alle successen – daarom in 2019 genoodzaakt een volgende stap te zetten. “We waren er wel achter dat het zelf in dienst nemen van trainers vanwege alle rompslomp feitelijk onhaalbaar was. Maar op een beurs ontmoette ik mensen van Sportservice Noord-Brabant, die met een verloningssysteem werkten. Dat was superinteressant, maar ik mocht niet met ze in zee omdat onze vereniging van buiten Noord-Brabant kwam. Zij hebben me echter wel op het spoor van Sportkader Nederland gezet.” Na het nodige rekenwerk, een flink aantal afwegingen en uitvoerig overleg met de trainers, koos Sportlust uiteindelijk begin 2020 voor het verloningssysteem. Daardoor krijgen vijftien trainers die meer dan vijf uur in de week trainingen geven nu een salaris. Zij bouwen dus pensioen op, kunnen een contract overleggen als ze overwegen een woning te kopen of

te huren, hebben sociale zekerheid. En voelen zich, hetgeen Smit ook belangrijk vindt, vanzelfsprekend ook echt gewaardeerd door de club. “Want we willen onze trainers niet kwijt!”

Natuurlijk is verlonen duurder. “We hebben nu ongeveer een derde meer aan loonkosten. Maar het verloop is vele malen minder groot. Dus als we investeren in trainers, in hun jaarlijkse bijscholing, in de cursussen die ze graag willen volgen, in hun EHBO of BHV-opleiding bijvoorbeeld, is dat geen ‘weggegooid geld’. We profiteren er als vereniging veel langer van dan in het verleden.”

### **Verbondenheid**

Er zijn meer voordelen. Omdat de trainers zich gewaardeerd weten, tonen ze veel vaker eigen initiatief, borrelen er volop nieuwe ideeën. “Er ontstaat eigenaarschap, verbondenheid.” De club houdt er zo de spirit in. Dat was nodig ook. Want als zoveel andere verenigingen kreeg Sportlust door de coronapandemie wel een knauw. Veel leden zegden uit kostenoverweging hun lidmaatschap op. De trainers bleven echter wel in dienst. “En namen bijvoorbeeld YouTube-filmpjes op of gaven ‘balkontrainingen’ voor ouderen.” Feit is dat het ledental inmiddels weer op peil is, maar dat de club financieel wel een veer heeft gelaten. Dat maakt niet dat Smits ambities gedoofd zijn. “Nee hoor, we hebben nog plannen zat. Inmiddels hebben we 54 trainers en assistenten, wordt er in verschillende zalen in de stad Enschede in totaal meer dan 100 uur les per week gegeven. We maken plannen hoe we ons als vereniging willen ontwikkelen, praten daar ook met onze trainers over. Die kunnen in zo’n persoonlijk gesprek ook aangeven waar hun eigen ambities liggen, waar nodig stimuleren we dat door mensen bijscholingen of speciale cursussen aan te bieden. Voor studenten hebben we tegenwoordig zelfs stageplekken met baangarantie. We blijven ons met z’n allen ontwikkelen.” ■

Scan de QR-code voor meer informatie over clubondersteuning

