



## **Extern verslag van de opvolgingscommissie en KNGU Van de vergadering van 15 juni 2023**

Fysiek aanwezig :	Jan Loorbach, Erik Lenselink, Nathan Stukker, Remco Boer, Gerrien van Leeuwen en Els van de Mast (notuliste)
Via teams:	Jessica Gal (tot 10.45 uur), Anouk Visser-de Jong en Evert-Jan Hulshof.
Afwezig:	Roxanne Kneteman

---

### **Opening**

Jan Loorbach opent de vergadering en heet iedereen welkom, ook de deelnemers die digitaal aangesloten zijn. Deze bijeenkomst is uitgeschreven om als beoogd laatste bijeenkomst over de openstaande aanbevelingen uit het Verinorm rapport een oordeel te vormen en daarover een laatste externe rapportage te doen.

De commissieleden hebben kennisgenomen van de meegestuurde notitie van het NOC\*NSF met het overzicht van recente en geplande inspanningen sociale veiligheid en integriteit.

### **Toelichting actualisatie opvolging aanbevelingen**

T.o.v. de vorige vergadering heeft de KNGU samen met NOC\*NSF diverse aanbevelingen geactualiseerd. In het overzicht zijn deze aanbevelingen in het rood vermeld.

### **Erkenning en excuses voor het leed van de slachtoffers**

De KNGU is in contact gekomen met aantal oud turnsters of zij hebben zelf proactief contact gezocht met de KNGU. Uit deze contacten kwam naar voren dat de oud turnsters geen behoefte hebben aan een lotgenotengroep. Zij willen wel graag vanuit hun kennis en diverse expertise een bijdrage leveren aan de doorontwikkeling van een sociaal veilig sportklimaat.

De KNGU heeft een overkoepelende visie ontwikkeld op de gymnsport waarbij zij de kennis van oud turnsters heel goed kan gebruiken. Zij kunnen b.v. toetsen op de effectiviteit van theoretisch bedachte systemen.

Binnen de KNGU is er nog geen alumnibeleid, dat zal vormgegeven gaan worden. Het is de bedoeling om als community in verbinding te blijven met sporters (en hun expertise), ook na het beëindigen van hun sportcarrière.

Evert-Jan Hulshof geeft aan dat hij vanuit zijn verleden bij de KNLTB ervaring heeft met voorgaande en dat ook hockey tot voorbeeld kan dienen.

### **Tegemoetkoming**

Het was al duidelijk dat er fors meer aanvragen ingediend zijn dan voorspeld was. Er zijn 166 aanvragen goedgekeurd. Dit traject is nu afgerond. Het was een eenmalige reparatie actie naar het verleden toe. De regeling is geëvalueerd en nabesproken met de commissie en NOC\*NSF. De gebruikers van deze regeling hebben, na een valse start, de regeling als positief geëvalueerd zowel op effect als aan de proceskant.

De opdracht was de regeling ruimhartig toe te kennen. De criteria hebben het mogelijk gemaakt dat er vanuit de volle breedte gebruik van gemaakt is. Jan Loorbach voegt toe dat de laagdrempeligheid van de regeling mensen geholpen heeft naar voren te treden.

Anouk Visser-de Jong vult aan dat zij vanuit de oud sporters vernomen heeft dat het goed is geweest dat er een rapport is gekomen en dat dit rapport gepubliceerd is. Het heeft extra erkenning gegeven maar was ook confronterend. Hierdoor hebben een aantal mensen de moed gevonden alsnog een melding te doen. Zij willen daarmee ook voorkomen dat anderen overkomt wat zij meegemaakt hebben.

Anouk Visser-de Jong heeft ook gehoord van de zorg bij oud sporters over het feit dat er ook recente meldingen zijn van na de Verinorm onderzoeksperiode. Dan gaat het niet alleen over trainers maar ook over assistent-trainers en medische begeleiding en ook over mensen die niet bekend zijn bij de KNGU.

Het is belangrijk om focus te houden op de cirkel van invloed en wie welke rol daarbinnen vervuld.

De commissie heeft vooral zorg bij trainers die zich schuldig gemaakt hebben aan GOG in het verleden en die nog steeds actief zijn.

#### Goede zorg

De (na)zorg is goed geregeld via o.a. Slachtofferhulp Nederland.

#### Meer ogenprincipe

In de visie op de gymnsport wordt dit principe langs verschillende trajecten geïmplementeerd. O.a. bij de medewerkers van de KNGU maar ook in het complete diensten en productenpakket. Deze implementatie is nog in een beginstadium. Het afgelopen jaar is o.a. ingezet op observaties in de turnhal. De KNGU ziet nog wel een groot gat tussen praten over de visie en het in de praktijk toepassen. Daar is een cultuurverandering voor nodig. De KNGU kiest hierin voor een positieve pedagogische aanpak.

De opvolgingscommissie wil bij dit onderwerp toewerken naar de afronding en de bespreking van de aanbevelingen en die koppelen aan de implementatie van de visie op de gymnsport. Het is hun bedoeling dit niet via lijsten te blijven monitoren maar de KNGU moet de volgende stap zelf gaan zetten en bepalen wat hierbij helpend is. Een cultuurverandering is een langdurig proces, wat je geregeld zult moeten toetsen. De commissie adviseert dit ook deels onafhankelijk van de KNGU te laten toetsen, door bv. een externe, onafhankelijke commissie of onderzoeksbureau.

### Zet het onderwerp op de agenda

De KNGU merkt dat de implementatiestrategie een mix van elementen moet zijn. Er zijn 4 kernelementen die bestuurders kunnen gebruiken voor een sociaal veilige club (blauwe kant) maar er is ook veel behoefte aan onderlinge uitwisseling. In de implementatie strategie wil de KNGU dit vormgeven met intervisieachtige methodieken. "We kunnen wel denken dat we het goed doen door de producten aan te bieden maar door erover te praten met elkaar kan men van elkaar leren." Aandachtspunt is dan het borgen van de vertrouwelijkheid en veiligheid.

### Juridische kennis vergroten

In samenwerking met NOC\*NSF wordt gewerkt aan het opzetten van een onafhankelijk juridisch instituut. Op dat gebied is er nogal wat gebeurd sinds december 2022. De minister heeft uitgesproken dat ze wil toe werken naar een onafhankelijk integriteitscentrum waar het CVSN dan in op gaat. Er moeten op dat gebied nog veel keuzes gemaakt worden over rollen, taken en verantwoordelijkheden. Vanuit de overheid wordt dit heel serieus aangepakt. Remco Boer (directeur KNGU) woont bv. binnenkort een 2-daagse bij in Den Haag waarin kennis gedeeld gaat worden, nagedacht wordt over gegevensuitwisseling en gekeken wordt naar rijksbeleid.

### Professionaliseer het traject van melding tot tuchtzaak

Bij het ISR is een nieuwe raad van toezicht benoemd. Dat heeft op termijn effect op de cultuur binnen het instituut. Ook daar moeten nog keuzes gemaakt worden op het gebied van professionalisering en kwaliteit van de uitvoering. Voor de sportbonden ligt er een taak nu er budget is om integriteitsmanagers te kunnen aantrekken. Erik Lenselink (NOC\*NSF) licht toe dat de intentie is om deze functie tot een structurele te maken. Financieel wordt dit echter, op dit moment, tijdelijk gesteund. De toegevoegde waarde is helder. De effecten zullen echter pas duidelijk worden op de lange termijn.

Ook de KNGU heeft een vacature voor een integriteitsmanager. Op basis van de handreiking van het NOC\*NSF is de KNGU bezig met het schrijven van een integriteitsplan. Dat is een harde eis voor het verkrijgen van financiering voor de functie.

### Financieringssysteem topsport heroverwegen

De KNGU is via 2 trajecten bij het NOC\*NSF betrokken bij de heroverweging van het financieringssysteem. Parallel daaraan heeft de sportraad een verzoek van de minister gekregen onderzoek te doen naar dit vraagstuk.

Het lijkt erop dat door Sportakkoord 2 de sfeer gaat veranderen. Lokale overheden moeten voor 30 juni ook sportakkoorden sluiten met de clubs uit hun gemeenten en zij agenderen de sportthema's. Het lokale netwerk is heel belangrijk voor verenigingen. Ook ontstaat er een maatschappelijke druk voor een meer verantwoord topsportklimaat. Een veilige sportomgeving staat hiermee meer serieus op de agenda.

### Ontwikkel perspectief trainers

De Hoge School Amsterdam heeft een inhoudelijke schets uitgewerkt van carrièremogelijkheden voor trainers. Uit het werkveld wordt vernomen dat door de turncrisis de functie van trainer/coach in een bepaald daglicht is komen te staan. Er is bij de trainers/coaches een gevoel van onveiligheid ontstaan. Hierdoor verlaten trainers de community en is er ook minder aanwas.

Een trainer is op clubniveau een dominante functie. Er is niemand binnen de vereniging die hem beschermt. Dit vraagt serieuze aandacht binnen het turnen. Juist ook omdat het een naar binnen gekeerde community is. Het is noodzakelijk dat gymverenigingen opengebroken worden, gaan samenwerken met andere sportclubs uit hun directe omgeving en ook de positie van de ouders tot de sport anders gaat worden. Door de cultuurverandering ontstaan daarvoor kansen. Het vraagt een hele andere manier van denken en zal dan ook niet op korte termijn gerealiseerd zijn.

### Minimumleeftijd

Het formeel aanpassen van de minimumleeftijd is een internationale aangelegenheid. Binnen onze landsgrenzen zijn we dit wel aan het veranderen. Bij de talentenpool binnen turnen dames wordt al gewerkt met aangepaste leeftijden.

Anouk Visser-de Jong zegt dat er goed gekeken moet worden naar de wederzijdse verwachtingen tussen trainers, ouders en turners. Ieders eigen rol en verantwoordelijkheid moet vooraf duidelijk zijn. Ouders leggen gemakkelijk de verantwoordelijkheid bij de club en de trainer, maar zij zijn zelf verantwoordelijk voor de gezondheid (w.o. voeding) van hun kind.

Door de ouders bij de sport te betrekken en er met elkaar over te praten geeft veel duidelijkheid en daardoor ontstaat er meer collectiviteit (om het gezamenlijk leuk te maken) in plaats van een concurrentiestrijd.

Ook moet er in de visie onderscheid gemaakt worden in de pedagogische aanpak tussen minderjarigen en jongvolwassenen. Deze laatste groep is meer zelfsturend. Bij de minderjarigen kunnen 3 groepen worden onderscheiden, die met sporters van onder de 10 jaar, 10-13 jaar en ouder dan 13 jaar.

Bij de onboarding zal ook aandacht uitgaan naar het pedagogisch leerklimaat binnen een club.

### Afronding en vervolg opvolgingscommissie

De commissie ziet dat er binnen de KNGU gestructureerd gewerkt wordt aan verbetering. Zij geven het team hiervoor hun complimenten. De uitdaging voor het team zit in het omzetten van theorie naar de praktijk, deze laatste is weerbaar. De commissie geeft het advies om meer energie te zetten in actieplannen en de samenhang daarin.

De opdracht van de commissie, inhoudende het onafhankelijk monitoren van de opvolging van de aanbevelingen uit het Verinorm rapport en het hierover rapporteren aan de buitenwereld, is in de ogen van de commissie afgerond. Met dien verstande dat de notulen van deze bijeenkomst nog gemaakt en vastgesteld

moeten worden. En er op basis daarvan nog een te publiceren rapportage voor de website gemaakt moet worden. In de rapportage wil de commissie het proces tot nu toe afronden. Het proces loopt door en is nog niet klaar. De eindrapportage kan ook breder dan alleen binnen de KNGU gedeeld worden, zodat hier door anderen ook lering uit getrokken kan worden.

Jan Loorbach geeft aan dat hiermee de opdracht van de opvolgingscommissie is afgerond en dat dit de laatste vergadering van de opvolgingscommissie was. Het volgen van de aanbevelingen gaat nu een nieuwe fase in. Het is aan de KNGU om daar invulling aan te geven. De commissie (leden) houdt(en) zich beschikbaar om waar nodig bevestigd en ingezet te worden. De KNGU spreekt uit dat het zeker de bedoeling is om "externe ogen" te blijven benutten om interne processen te evalueren en te blijven monitoren op de ingezette beweging.

#### **A. Bijlage**

*Alles overziende komt de commissie tot een positief oordeel over de aanpak van de KNGU.*

*De turngemeenschap bleek voor een ernstig en breed uitgewaaierd probleem te staan en het rapport "Ongelijke leggers" legde dat niet alleen bloot maar gaf in de vorm van aanbevelingen ook richting aan het proces van heling en verbetering.*

*De KNGU heeft met een doordachte prioritering die aanbevelingen aangepakt en de opvolgingscommissie is inhoudelijk en tijdig in die brede campagne meegenomen. De commissie heeft waardering voor de professionaliteit en de toewijding in de aanpak, over een breed front met oog voor verleden en toekomst.*